



Kære bestyrelsesmedlem.

Hermed fremsendes dagsorden til møde **onsdag 11. september, 2019 kl. 16.30 med** følgende dagsorden.

1. Godkendelse af referat fra mødet d.18/3, 19. (bilag 1)

2. Meddelelser.

1. Status på elevoptag og klassedannelse 2019
2. Nyt fra Elevrådet
3. Nyt fra Bestyrelsesforeningen

3. Regnskabsopfølgning 2019. (bilag 2)

Se skrivelse i bilag 2

4. Resultatløn. Status 2018- 2019. Situationen omkring evt. kontrakt 2018– 2019 (bilag 3)

1. Rapport for skoleåret 2018 – 2019 fremlægges til bestyrelsens godkendelse. Efter dialog mellem bestyrelsesformanden og rektor indstilles at bestyrelsen beslutter en udbetalingsprocent på 95 % (Jf. bilag 3). Skolen har på alle parametre indfriet de opstillede målsætninger.
2. Der er i forbindelse med overenskomstresultatet fra 2018 blevet indgået en ny aftale om aflønning af chefer inde for Undervisningsministeriets område. Denne gælder for alle nyansatte rektorer og pædagogiske ledere og de – af de allerede ansatte – som ønsker at overgå til ny ordning.

I disse ny aftaler er der mulighed for at konvertere den hidtidige ramme for resultatlønskontrakter til både rektorer og pædagogiske ledere til et fast månedligt tillæg, således at resultatlønskonceptet forsvinder. Vicerektor og de pædagogiske ledere på Odder Gymnasium ønsker at overgå til den nye aftale. Rektor er p.t. tjenestemandsansat og det frarådes den stillingsgruppe at overgå, idet den nye aftale er mindre attraktiv end en tjenestemandsansættelse. Det er endnu uklart hvorledes de eksisterende tjenestemænds mulighed for resultatlønskontrakter og evt. konvertering til månedligt tillæg bliver og der afventes derfor en afklaring inden bestyrelsen præsenteres for en evt. ny resultatlønskontrakt for rektor for skoleåret 2019 – 2020

5. Elev-studietimer

I forlængelse af sidste års debat om implementeringen af besparelserne på Odder Gymnasium har skolen valgt at indføre elev-studietimer, hvor eleverne i et mindre omfang skal arbejde selvstændigt uden lærertilstedeværelse.

Rektor orienterer om dette

6. Indsatsområder for næste skoleår

I forbindelse med indgåelse af resultatlønskontrakt for det kommende skoleår plejer bestyrelsen at blive inddraget i de indsatsområder, som skolen vil arbejde på det næste år. Da drøftelserne om næste års resultatlønskontrakt udsættes af ovennævnte grunde præsenteres derfor en oversigt over næste års indsatsområder

7. Evt.

Kommende møder: 14/11, 19. 13/1, 20. 24/3, 20

Skolen er vært ved et let traktement efter mødet

m.v.h.

Bent Engelbrecht
Formand

Lars Bluhme
Rektor