



Referat fra skolebestyrelsesmøde mandag d 20.8.12 på Odder Gymnasium

Til stede:

Hans E. Zeuthen (HZ), Lars Bluhme (BL), Hans Kjeldsen (HK), Keld Rask (KR), Karsten Geertsen (KG), Elvin Hansen (EH) og Hanne Gammelgaard (HG),
Tove Thomassen (TT), Susanne Th. Jensen (SJ), Mathias Egholm (ME), Mads Juul Christensen, 3a (MJ) ; Jesper Vedel (Je) 3a.

NB. Efterfølgeren for Steffen Svendsen er endnu ikke udpeget, men der arbejdes på findes en kandidat fra VIA, som deltager fra næste bestyrelsesmøde.

1. Fremvisning af den nye naturfagsfløj

Byggeriet er nu meget tæt på afslutning og resultatet blev fremvist ved starten af mødet. Naturfagsfløjen bliver officielt indviet **torsdag d. 25/10**, hvor bestyrelsen naturligvis er inviteret.

2. Referat fra mødet d.23/03, 2012. godkendt (bilag 1)

TT: Kommer det informerende pkt. 4 fra sidst, vedr. større skriftlige opgaver på dagsordenen igen? BL: Hvis der er plads på dagsordenen vil vi sætte det på november mødet.
Referat godkendt med underskrift.

3. Meddelelser

Status på elevoptag 2012 (bilag 2)

BL: en del elever fra Århus-området er faldet fra hen over foråret og sommeren, så vi har pt. 153 elever. Nogle af disse flytninger er ganske velbegrundede, idet der ved optagelsesprocessen i marts ikke blev taget tilstrækkeligt hensyn til bopæl hos de elever, der måtte flyttes fra en Århus skole. Der arbejdes på at samkøre folkeregisteroplysninger med optagelsesdatabasen, så det bliver adressen, der er afgørende for, hvilke elever, der skal flyttes – uafhængig af studieretning. Generelt set tyder det på, at Odder Gymnasium også fremover vil have søgning til 5 ½ klasse, hvilket kan være en lidt frustrerende situation, men måske er det den virkelighed vi må indrette os efter.

HZ: oplyser at der er andre former for praksis mht. fordeling i andre dele af landet. Planlægningsmæssigt vil det fortsat give problemer i Århusområdet, som vi er forbundet med.

BL: Den store søgning til efterskolerne bevirker også at eleverne efter afsluttet efterskoleophold grupperer sig med kammerater på midtbyens skoler i Århus. Det eneste vi kan gøre er fortsat at tilstræbe, at vi er et attraktivt gymnasium.

ME: Vi lærere er glade for den lavere klassekvotient, som giver nye undervisningsmuligheder – men klart at det giver afsmitning på økonomien.

Nøgletal (bilag 3)

BL: Der er et mønster i hvilke hold, der er mest fraværende og mindst fraværende. Det har givet anledning til, at BL har haft samtaler med de klasser, der har mest fravær om at ændre mønstret – disse elever har umiddelbart vist interesse for at ændre praksis.

Regnskabsopfølgning (bilag 4)

BL: I næste budget regner vi med at budgettere ud fra et elevtal på omkring 152, altså lidt mere konservativt end sidste år. Vi ender med et overskud i 2012 på knap. ½ mil.kr.

4. Resultatløn (bilag 5, 6 + 7)

Resultatlønnen er et styringsredskab for bestyrelsen og et tillæg som indgår i rektors årlige løndannelse. Vedr. den konkrete udmøntning af resultatlønskontrakten ved skoleårets afslutning foregår denne efter dialog mellem bestyrelsesformanden og rektor på baggrund af rapport over det forløbne skoleårs resultater udarbejdet af rektor. Der åbnes ligeledes mulighed for at kunne udbetale en éngangsvederlag til rektor for ekstraordinære opgaver.

Ministeriet for Børn og Unge har udarbejdet et nyt regelsæt vedr. resultatløn til skolens ledelse. I forlængelse af dette er der udarbejdet en resultatlønskontrakt for skoleåret 2012 – 2013.

BL: Eksamensresultatet er endnu engang steget og er nu 7,5, som er betydeligt over landsgennemsnittet og blandt de højeste i det østjyske. Eksamenskaraktererne er lidt højere end årskarakterer, nemlig 0,3, og vi holder øje med at der er en nogenlunde balance. Det drøftes også løbende med lærerne, hvorvidt man er for tilbageholdende med årskarakterer, idet jo vores elever skal konkurrere med elever fra andre landsdele.

HZ: Det kunne være interessant at finde årskarakterer fra andre gymnasier til sammenligning – disse findes pt. ikke. Godt med fortsat opmærksomhed.

BL: Gennemførelsesprocent ligger også meget højt og tilfredsstillende. Også mht. overgangen til de højere uddannelser ligger Odder Gymnasium højt, dvs. at rigtig mange fra Odder Gymnasium får en længere videregående uddannelse.

BL: Mht. anvendelsen af lærerressourcer er der tale om små marginaler, som vi kan regulere på, idet overenskomsten er meget normsættende på det felt, men generelt ligger lærernes samlede anvendte tid sammen med eleverne på et pænt niveau. Lærerfravær er i det seneste skoleår faldet fra 2,2 til 1,3 (Rettelse til det der står nederst med rødt på side 4 i bilag 6 som var foreløbige tal)

BL: Mht. næste års resultatlønskontrakt, så har skolen et særligt indsatsområde med titlen *Klar - Parat – Studieretning*, et MBU-støttet projekt, hvor fokus er dels på nye faggruppesamtaler og MUS-samtaler, dels fokus på skærpelse af studieretningernes profil og styrkelse af den enkelte elevs studiekompetence.

ME: Mht. MUS samtaler vil lærerne gerne have at samtalerne afholdes inden alt for længe – begge dele er vigtigt. Dette indføres i kontrakten.

Bestyrelsen godkendte den foreliggende resultatlønskontrakt for skoleåret 2012 – 2013 og giver dermed bestyrelsesformanden bemyndigelse til at indgå aftale om udmøntning af sidste års resultatlønskontrakt og éngangsvederlag. Ligeledes godkendte bestyrelsen, at der indgås resultatlønskontrakt for det kommende skoleår med det foreliggende indhold.

Oplæg ved Karsten Geertsen, UdviklingOdder

Erhvervsforening og turistforening er slået sammen med i alt 5 faste medarbejdere. Turistoplysningen er gået over til at være digital. UdviklingOdders ressort er overordnet udvikling og beskæftigelse i Odder gennem udviklingspolitik, herunder erhvervsfremme, turismeudvikling, profilering og udvikling i Odder Kommune, fx VitaPark, Campus Odder, Giro d'Italia, tilflytning/grundsalskampagne

VitaPark Odder tilbyder kontorer til iværksættere og mindre erhvervsdrivende – der er kontorer, fælleslokaler mv. samt mulighed for sparring. Evt. kunne elever fra Odder Gymnasium få mulighed for at arbejde her i perioder.

Ledigheden i Odder ligger på 4,6 %, hvilket er stabilt, og stadigvæk lavere end regionen og landsgennemsnittet. Der er sket en ændring i beskæftigelsen, så landbrug og industri er faldet og fx uddannelse steget, dvs. et skifte fra et industrisamfund til et mere moderne vidensbaseret samfund med uddannelse og serviceydelser. Der er mange pendlere primært til Aarhus – over 3.000, hvilket måske kan forklare den lave arbejdsløshed, idet folk typisk rejser ud efter arbejde. Odder har mange små virksomheder og enkeltmandsvirksomheder, dvs. mikrovirksomheder og ganske få mellemstore og større virksomheder. I sidste års iværksætterindeks, viser det sig at disse små virksomheder bidrager med langt den største del af nye arbejdspladser.

Odder placerer sig som 3. højst i regionen mht. beskæftigelse og indtægt.

Odder Kommune er dermed på vej mod en ny demografisk sammensætning, hvor flere elever vil have veluddannede forældre.

5. Evt.

Bestyrelsen inviteres til indvielse af de nye naturvidenskabsfløj d 25.10, invitation følger.

EH: Til orientering, så er der stadig planer om at gennemføre uddannelsescampus i Odder på grunden ved siden af Odder Gymnasium.

Næste bestyrelsesmøde d 26.11

Referat godkendt:

Hans E. Zeuthen

Elvin Hansen

Karsten Geertsen

Keld Rask

Hanne Gammelgaard

Rep. fra VIA

Hans Kjeldsen

Tove Thomassen

Mathias Egholm

Jesper Vedel

Mads Juul Christensen

Referent Susanne Th. Jensen